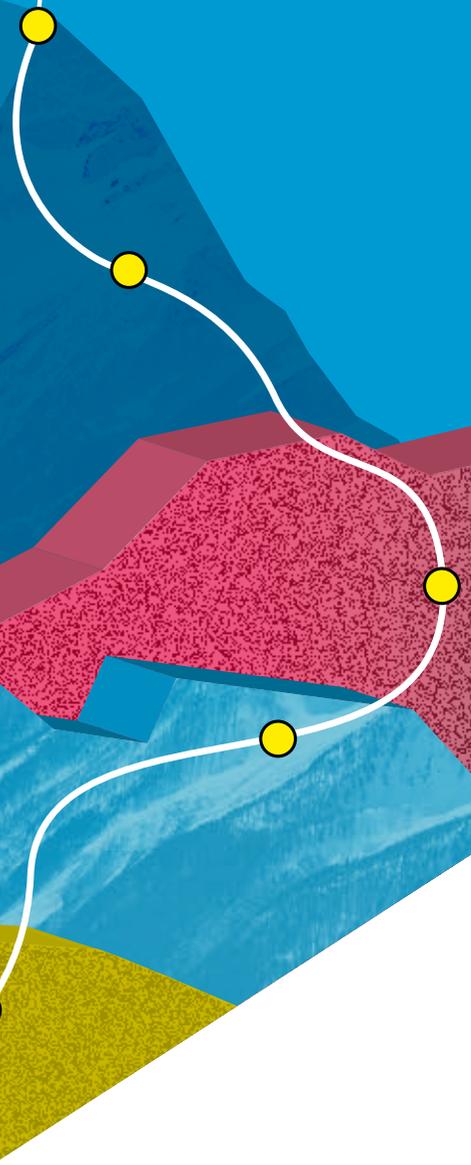


西兹阀门技术（上海）有限公司
上海市徐汇区虹漕路421号
67幢910室 200233

seitz.cn



Seitz 魏

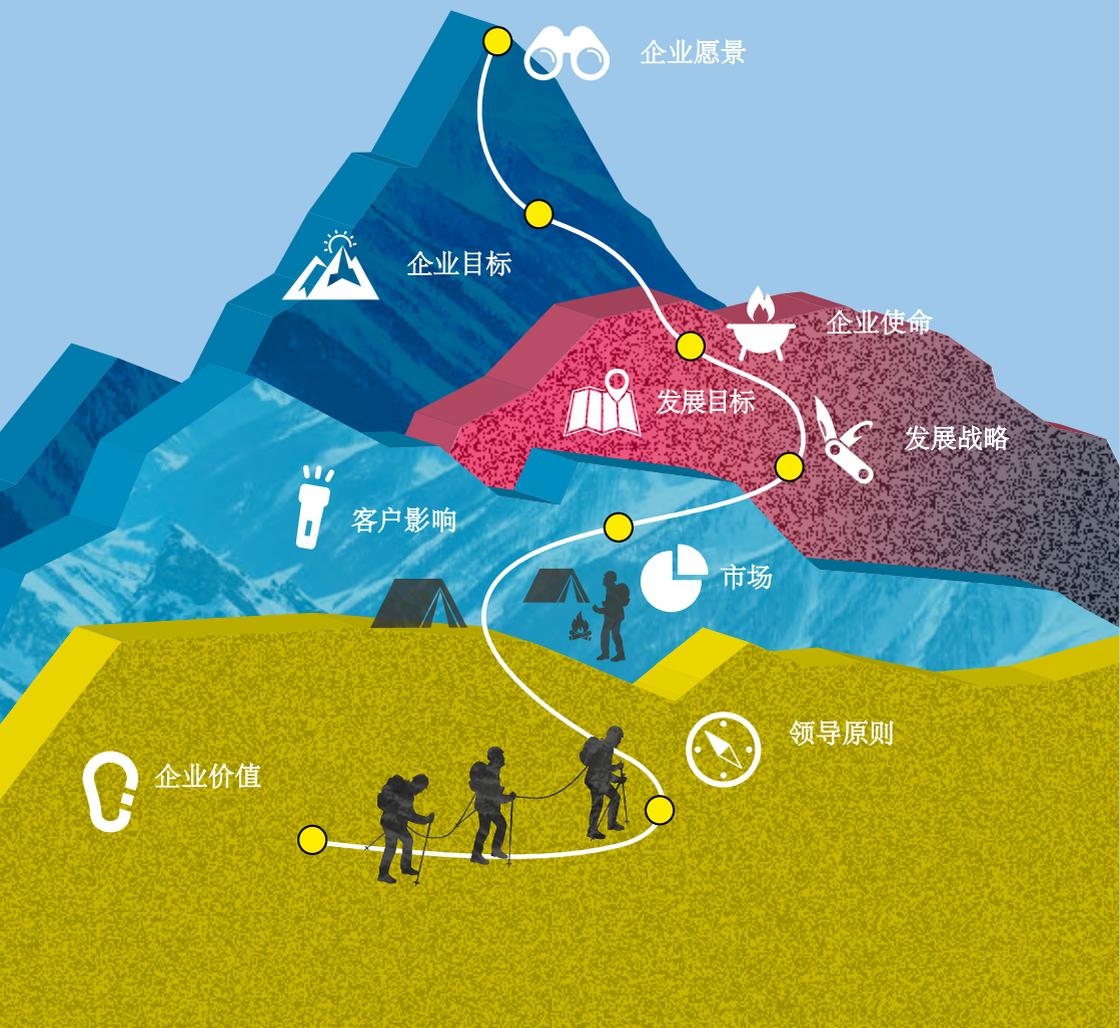


seitzvalve

Seitz 巍

我们公司具有独特而丰富的历史。基于这样的坚实基础，我们共同规划未来。我们致力于引领公司进入一个稳定增长的时期并同步增强盈利能力。这需要新的思维方式——Seitz 巍。这个历程包含了以下内容：

- 我们致力于发现和实现新的业务。
- 我们致力于追求新的思维方式并更多聚焦于客户。
- 我们致力于建立一致的领导思想并加强领导能力。



企业愿景



我们激励智慧方案。

企业目标



我们激情进取，为下一代持续改善生活质量。

企业使命



保持**相关性**：对我们每一个人而言，这意味着我们未来将继续致力于成为对客户有意义且重要的商业伙伴。

保持**独立性**：对我们每一个人而言，这意味着我们致力于将公司的未来把握在自己手中，创造工作机会并传承下去。

发展目标



市场领导者：以创新产品和对系统及应用的深刻理解，使我们能够为客户提供附加价值，并以此巩固我们的市场领导地位。

新市场：基于我们的能力，通过投资新方案和新商业模式，我们逐渐进入新市场和新应用领域。

后服务市场：以智慧的方案和极佳的服务诺言，实现客户的高满意度和忠诚度。

市场



我们致力于在**饮料**和**能源**行业成为市场领导者。

发展战略



以智慧方案进行差异化：我们聚焦于满足客户全方位的需求，以差异化的智慧方案突显自身，并以此鼓舞我们的客户。

鼓励团队合作：作为家族化企业，我们培育并倡导专业化合作。客户将拥有独特的用户体验并视我们为有力的创新伙伴，且为此深受鼓舞。

持续改善：我们坚持改善自我，不断优化和进行可持续成本管理。客户体验到我们的方案具备竞争性。

应用专家：深度的应用知识使我们深刻了解客户面临的挑战。我们和客户平等共同探讨和开发为使客户更为成功的方案。

客户影响



创新方案的长久合作：作为创新方案的长期合作伙伴，通过团队合作和创意方案，我们协助客户及客户的客户获取坚实的竞争优势。

宁静心理：我们坚决给予客户信心——我们的方案将在安全性和功能性要求极高的应用场合可靠地运作。



企业价值

正是企业价值，方能构筑我们公司并夯实我们共同成功的基础。我们的价值是公司文化的体现，并帮助员工在作为中独特而持续地构筑我们公司，以及实现最佳的绩效。

《我们精诚团结以致智慧行动和创造影响》

团结.

作为一个团队，我们互相鼓励，共攀顶峰。

合作

我们是一个团队；我们信任内部和外部的专家。

- 我们相互尊重并彼此感激。
- 我们主动行动并勇担责任。
- 我们鼓励坦诚、透明和真实的沟通。
- 我们相互倾听并积极反馈。

责任

我们追求最佳质量和可靠性。

- 我们恪守时间和协议。
- 我们确保快速响应。
- 我们努力持续改善。

智慧.

我们致力于新思路并开发独特方案。

创新

我们鼓励积极变革和创新路径。

- 我们充满求知欲，提出建设性问题并不断学习。
- 我们主动挑战自我和停滞的现状。
- 我们承认错误并视其为成长的机会。
- 我们相互推动和激励。

主动

我们以主人翁的态度充满激情地行动。

- 我们致力于作出长期且可持续的决定。
- 我们追求伙伴关系和长期合作。
- 我们鼓励员工在团队中做出决定并能够做出决定。
- 我们为我们的成员、我们的财务资源和我们的环境肩负责任。

影响.

我们为客户而攀登高峰；我们为此尽早认识客户需求。

聚焦客户

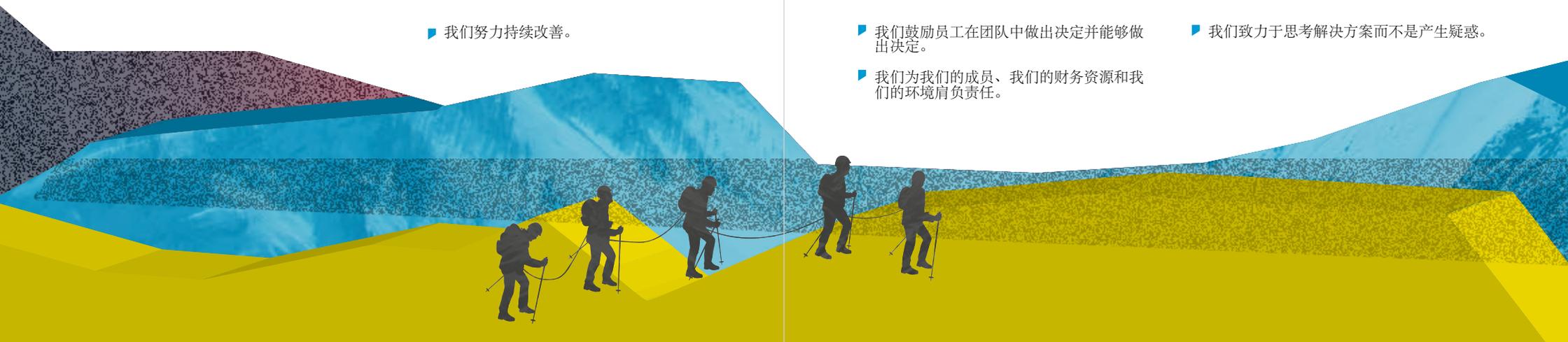
我们坚持聚焦于客户的利益，而不是价格。

- 我们理解客户的需求并超越客户的期望。
- 我们提升客户以及客户的客户的竞争力。
- 客户的反馈是我们改善的契机。

聚焦结果

我们以结果和成效为导向。

- 我们树立雄心目标并渴望实现卓越成就。
- 我们聚焦于团队目标而不是个体目标。
- 我们致力于思考解决方案而不是产生疑惑。





领导原则

现代化的领导方式是情景式的、合作式的、参与式的并构建沟通、尊重和共同目标。我们的领导原则构成了我们的领导思想的框架，提供给领导者和成员们必要的准则。

认识顶峰目标

我们知晓方向并明白如何到达目标。



- 领导者拥有使命、策略、目标和文化等内在素养。
- 领导者理解我们的商业模式并知晓其和其团队如何为使命而贡献。
- 领导者知晓其和其成员们的角色。
- 领导者与相关者交换信息并互相保持更新。

准备团队

我们提供必要的设备，获取技能并持之以恒。



- 领导者甄别和认识成员专业发展的潜力及未开发能力。
- 领导者确保成员是任务进行中的合格人员并推动他们进一步发展。
- 领导者确保在团队中存在实现目标所需要的技能。
- 领导者致力于发展组织并鼓励成员承担新的责任和任务。

计划路径

我们精诚团结，明晰需求，分配任务并作出决定。



- 领导者确保责任、对接和过程都清晰明白，并且冲突得以主动解决。
- 领导者给予尽可能的自由空间和所需要的架构。
- 领导者交流期望并同意符合战略目标的清晰任务。
- 领导者响应不同观点并授权团队做出决定并给与支持。

点燃激情

我们互相激励，快乐共训，激发客户互动并乐享新的挑战



- 领导者拥有出色的专业素养，启发并鼓励成员进行新的脉动。
- 领导者勇于直面批评、自我反省和反思带给他人的影响。
- 领导者拥有求知渴望、成功欲望和工作热情。
- 领导者确保成功会被共庆。

推动团队精神

我们互相支持，共攀高峰；我们是一个团队在向顶峰进发。



- 领导者推动符合企业价值的对话并在组织内产生影响。
- 领导者同成员们共情共鸣。
- 领导者在跨职能层面推动团队合作。
- 领导者亲自介入超越或低于平均水准的绩效表现，或者符合/不符合企业价值之处，并采取必要行动。

向顶峰进发

当我们到达目标之时，我们共同庆祝成功。



- 领导者利用独特的方案和卓越的表现鼓舞客户。
- 领导者充分利用各项资源，致力于为客户和我们公司贡献附加价值。
- 领导者发动变革，规划具有可持续性和前瞻性的结果。
- 领导者坚持在行动中聚焦于带给客户的附加价值。

